



LE SYNDICAT DE TOUS LES PERSONNELS DE L'ÉDUCATION NATIONALE

CAPN
PERSONNELS DE DIRECTION

CHANGER L'ÉCOLE, CHANGEONS LA SOCIÉTÉ

► CONDITIONS DE TRAVAIL

- Diminuer les effectifs par classe et obtenir des postes pérennes ;
- Réduire le temps de travail, sans perte de salaire, et une vraie médecine du travail.

► SALAIRES ET PRÉCARITÉ

- Dégeler le point d'indice et obtenir 400 € net indiciaires d'augmentation immédiate ;
- Gagner la retraite à 60 ans et titulariser les contractuel·les.

► SENS DU MÉTIER

- Défendre notre liberté pédagogique et l'abrogation des réformes de tri social ;
- Du temps de concertation et de formation dans le temps de service et une réduction de ce temps de service.

► PROJET D'ÉCOLE

- Une École de l'émancipation, qui protège élèves et personnels ;
- La gratuité réelle de l'École et de nouveaux droits pour toutes et tous.

“ Refusons les politiques néolibérales et le fatalisme pour défendre l'École publique. ”

La CGT Éduc'action syndique tous les personnels de l'Éducation nationale : un syndicat interprofessionnel, féministe, de masse et de lutte de classe. Face à l'austérité et au fatalisme, nous portons quatre axes de lutte pour changer l'École et la société.

POURQUOI VOTER CGT ÉDUC'ACTION :

- Un syndicat indépendant, qui ne signe jamais les reculs et négocie sans compromission ;
- Présent dans toutes les instances (CSA et ses déclinaisons, CAP, CCP, F3SCT...) pour défendre chaque agent·e, syndiqué·e ou non ;
- Un syndicat de terrain, ancré dans les écoles, les établissements et les services, à l'écoute des personnels ;
- Une expertise reconnue pour vous informer, vous accompagner et vous défendre individuellement ;
- Un syndical de lutte pour construire les victoires collectives.



DU 03 AU 10
Décembre

#jevotecgteduc2026

► **UNE AUTRE VOIX POUR L'ENCADREMENT**

Alors que le ministère assène, crise après crise, « nous sommes prêts », les personnels de direction se retrouvent démunis et seuls chargés d'organiser le chaos que ce soit pour faire face à la canicule, aux intempéries ou encore à la cyber-attaque dont a été victime notre ministère. Les personnels de direction se retrouvent à gérer des situations qui n'ont pas été anticipées, rendant leurs conditions de travail de plus en plus difficiles.

Par ailleurs, les nouvelles modalités d'évaluation qui placent le-la chef-fe d'établissement en tant que personnel évaluant son-sa adjoint-e sont inacceptables et ne peuvent générer que des tensions inutiles au sein de l'équipe de direction.

► **POURQUOI VOTER CGT ?**

- Parce que l'histoire de la CGT est celle des conquêtes sociales et que son présent est celui de la résistance aux politiques libérales et au démantèlement des Services publics ;
 - Parce que les personnels de direction croisent les problématiques professionnelles avec des enjeux du Service public d'Éducation ;
 - Parce que la CGT a une vision collective du fonctionnement des EPLE et se prononce pour une direction élue par les personnels ;

► **LA CGT ÉDUC'ACTION REVENDIQUE :**

- Un temps de travail recentré sur l'essentiel avec équipes de direction complètes et non plus saturées et détournées de leurs missions ;
- L'égalité femmes/hommes pour les affectations sur les établissements de catégories supérieures ;
- Une simplification administrative pour pouvoir se consacrer pleinement aux objectifs de réussite des élèves et de réduction des inégalités ;
- Une gestion des ressources humaines qui permette à chacun-e de se projeter dans la carrière en rompant avec l'opacité ;

“
*Parce que l'histoire de la CGT
est celle des conquêtes sociales*
”



Du 3 au 10 décembre 2026, avec les élu-es CGT, faites entendre votre voix !