



CHANGER L'ÉCOLE, CHANGEONS LA SOCIÉTÉ

► CONDITIONS DE TRAVAIL

- Diminuer les effectifs par classe et obtenir des postes pérennes ;
- Réduire le temps de travail, sans perte de salaire, et une vraie médecine du travail.

► SALAIRES ET PRÉCARITÉ

- Dégeler le point d'indice et obtenir 400 € net indiciaires d'augmentation immédiate ;
- Gagner la retraite à 60 ans et titulariser les contractuel·les.

► SENS DU MÉTIER

- Défendre notre liberté pédagogique et l'abrogation des réformes de tri social ;
- Du temps de concertation et de formation dans le temps de service et une réduction de ce temps de service.

► PROJET D'ÉCOLE

- Une École de l'émancipation, qui protège élèves et personnels ;
- La gratuité réelle de l'École et de nouveaux droits pour toutes et tous.

“ Refusons les politiques néolibérales et le fatalisme pour défendre l'École publique. ”

La CGT Éduc'action syndique tous les personnels de l'Éducation nationale : un syndicat interprofessionnel, féministe, de masse et de lutte de classe. Face à l'austérité et au fatalisme, nous portons quatre axes de lutte pour changer l'École et la société.

POURQUOI VOTER CGT ÉDUC'ACTION :

- Un syndicat indépendant, qui ne signe jamais les reculs et négocie sans compromission ;
- Présent dans toutes les instances (CSA et ses déclinaisons, CAP, CCP, F3SCT...) pour défendre chaque agent·e, syndiqué·e ou non ;
- Un syndicat de terrain, ancré dans les écoles, les établissements et les services, à l'écoute des personnels ;
- Une expertise reconnue pour vous informer, vous accompagner et vous défendre individuellement ;
- Un syndical de lutte pour construire les victoires collectives.



DU 03 AU 10
Décembre

#jevotecgteduc2026

La CGT Éduc'action revendique la fin du tri social organisé (via AFFELNET, PARCOURSUP...), l'augmentation immédiate des salaires de 400€ et de 10% de la valeur du point d'indice.

► **COLLÈGE :**

- Des recrutements massifs pour améliorer les conditions de travail des personnels et les conditions d'étude des élèves ;
- Des moyens horaires renforcés pour les disciplines déficitaires et le travail en groupes réduits ;
- Une rénovation du bâti et un plan de construction pour des établissements à taille humaine.

► **LYCÉE :**

- Des moyens nationaux à la hauteur et des classes limitées à 24 élèves ;
- Le retour des lycées dans l'Éducation prioritaire ;
- Des hausses de salaires et la fin de la précarité dans les lycées ;
 - Un baccalauréat national et la fin de la sélection à l'université ;
 - Un lycée unique, polytechnique et émancipateur, à rebours des logiques réactionnaires.

► **VOIE PRO :**

- Abroger les réformes Blanquer et Macron pour redonner aux élèves le temps disciplinaire perdu
- Réintégrer des lycées professionnels dans l'Éducation prioritaire ;
- Réduire des effectifs dans toutes les filières : 20 élèves par classe en Bac pro (15 en Éducation prioritaire) et 12 en CAP ;
- Diminuer du temps de travail, avec temps de concertation de 3h ;
- Appliquer de la pondération à tous·tes les professeur·es exerçant en lycée professionnel ;
- Réduire, sécuriser et transformer les PFMP en stage d'observation et de pratique ;
- Lutter contre l'orientation subie, genrée, raciste et précoce en supprimant notamment les familles de métiers.

► **CPE :**

- 1 CPE pour 250 élèves maximum (200 en zone sensible) et 10 classes au plus en responsabilité ;
- 32 h sur 36 semaines ;
- Des postes complets dans tous les établissements.

► **PRAG / PRCE :**

- Droit à la mutation dans l'ESR via des CAP avec barème ;
- Décharges de service pour préparer la thèse et pour la recherche ;
- 250h par an, avec maxima hebdomadaires (15h et 18h) ;
- Revalorisation des primes statutaires, alignement de la PES sur le RIPEC C1.

► **PSY-EN :**

- Retour des CIO dans l'EN avec renforcement des réseaux ;
- 1 Psy-EN pour 700 élèves avec des créations de postes ;
- Maintien des missions d'orientation qui existaient sous le statut Co-Psy.



“
**Augmentation immédiate des
salaires de 400€**
”

Du 3 au 10 décembre 2026, avec les élu-es CGT, faites entendre votre voix !

