CHANGER L'ÉCOLE, CHANGEONS LA SOCIÉTÉ

La CGT Éduc'action syndique l'ensemble des personnels de l'Éducation nationale. Syndicat interprofessionnel, féministe, de masse et de lutte de classe, elle porte une exigence claire : défendre les droits des personnels et construire le rapport de force nécessaire pour gagner. Depuis la réforme de la transformation de la Fonction publique, de nombreuses instances ont disparu, mais nous restons pleinement mobilisé·es sur le terrain. L'École publique est aujourd'hui à bout de souffle, tout comme l'Hôpital public, soumis depuis des années aux mêmes attaques. Nous sommes au point de rupture : il faut refuser les politiques néolibérales, rejeter le fatalisme et défendre fermement les Services publics indispensables à toutes et tous.

La CGT Éduc'action dresse un constat **alarmant sur les conditions de travail :** suppressions de postes, classes surchargées, charge de travail en hausse, mutation difficile, pression hiérarchique et dégradation de la santé au travail. Nous dénonçons aussi une inclusion scolaire imposée sans moyens suffisants ni formation adaptée, qui met en difficulté élèves comme personnels. La **CGT Éduc'action** revendique des **effectifs réduits**, des **postes pérennes**, des **moyens humains et matériels renforcés,** une **véritable médecine du travail** et une **réduction du temps de travail sans perte de salaire.**

Concernant **les salaires**, les **retraites** et la **précarité**, nous assistons à la perte massive de pouvoir d'achat depuis **les années 2000**, au tassement des grilles salariales, et à la non-revalorisation du point d'indice. La situation est particulièrement dégradée chez les AESH, AEd, personnels administratifs ou encore contractuel·les, et les **inégalités entre femmes et hommes** perdurent. La **CGT Éduc'action** demande le **dégel du point d'indice**, une **hausse immédiate des rémunérations**, la **suppression du jour de carence,** une **grille unique de carrière,** la **titularisation des non-titulaires**, le **retour à la retraite à 60 ans** et l'**égalité salariale.**

Nous défendons le **sens du métier,** la **liberté pédagogique** et un autre **projet d'École.** Les réformes de ces dernières années fragmentent les savoirs, renforcent la place de l'évaluation et la concurrence entre établissements, entre personnels et entre élèves. Nous appelons à retrouver des collectifs de travail, à **renforcer l'Éducation prioritaire,** à **mieux prendre en compte la ruralité** et à développer une **École émancipatrice à rebours d'une École de tri social.** Nous revendiquons la liberté pédagogique, l'abrogation des réformes de tri social, davantage de temps de concertation et de formation, ainsi qu'une refonte ambitieuse de l'Éducation prioritaire.

La **CGT Éduc'action** s'oppose aux **idées réactionnaires** et à la **militarisation de l'École.** Nous dénonçons le **management toxique, l'entrée de l'armée et de l'entreprise dans l'institution scolaire,** ainsi que des **attaques contre les droits des femmes et les droits syndicaux,** corollaire de la **montée de l'extrême droite.** Notre syndicat protège et défend les élèves et les personnels, revendique l'application de l'ÉVARS, refuse l'exclusion sous toutes ses formes et porte le projet d'**une École et d'une société à rebours des logiques autoritaires et libérales.**

#jevotecgteduc2026

https://www.cgteduc.fr

► CONDITIONS DE TRAVAIL

Tâches morcelées, travail inachevé, polyvalence, **sollicitations permanentes**, difficulté à décrocher, exposition aux tensions, **isolement** et manque de reconnaissance nourrissent des **risques psychosociaux majeurs**. Pour la CGT Éduc'action, ce mal-être est systémique : la dégradation des **conditions de travail** résulte de **choix politiques** qui empêchent les CPE d'exercer pleinement leur **rôle éducatif**, alors même qu'ils et elles assurent chaque jour le suivi des élèves, le lien avec les familles, la coordination de la vie scolaire et une présence éducative indispensable dans les établissements.

► DES SALAIRES À LA HAUTEUR DE NOS MÉTIERS

La CGT Éduc'action revendique une **augmentation immédiate de 400 € net par mois** et l'augmentation de la valeur du point d'indice. Elle rappelle que les rémunérations des personnels d'Éducation décrochent depuis des années face à l'inflation et que les primes ne peuvent pas remplacer une hausse générale des salaires. Revaloriser les salaires, c'est reconnaître enfin le travail réel des CPE, rendre le métier plus attractif et refuser la logique du « travailler plus pour perdre moins » portée par les politiques ministérielles.

► SENS DU MÉTIER

Les CPE sont trop souvent réduit·es au rôle d'exécutant·es des directions. **La CGT Éduc'action défend une autre vision** et refuse les **lectures erronées des textes** : le·la CPE n'est pas **chef·fe de service**, mais acteur·rice de la **politique éducative** et **lien essentiel** entre les personnels, au service du suivi des élèves, du collectif éducatif et d'une vie scolaire fondée sur la coopération plutôt que sur la seule gestion de l'urgence. Défendre ce métier, c'est défendre une École qui éduque, accompagne et émancipe.

► NON À L'AUTORITARISME À L'ÉCOLE

Face au **durcissement sécuritaire**, les vies scolaires sont en première ligne. Accompagner les élèves ne consiste pas à **« surveiller et punir »**, mais à construire la **confiance**, des repères collectifs et des **relations éducatives régulières**. Cela suppose des **postes complets**, des équipes reconnues, du temps pour un véritable travail éducatif et le refus d'une politique qui voudrait transformer les CPE en vigiles plutôt qu'en personnels d'Éducation. À l'opposé de cette dérive, nous revendiquons des moyens pour prévenir, dialoguer et faire vivre une véritable communauté éducative.

REVENDICATIONS :

- **disposer d'un·e CPE pour 250 élèves maximum (200 en zone sensible) et 10 classes au plus en responsabilité ;**
- **obtenir 32 h de temps de travail sur 36 semaines ;**
- **obtenir 400 € net par mois, immédiatement ;**
- **disposer de postes complets dans tous les établissements ;**
- **obtenir la présence en internat d'un·e CPE pour 100 élèves maximum et au moins un·e encadrant·e pour 25 lycéen·nes, pour 18 collégien·nes.**

CONTACT :

01 55 82 76 55
unsen@cgteduc.fr
fb : *CGT-Éducaction*
insta : *@cgteducaction*
Bluesky : *@cgteduc.fr*

la cgt ÉDUC' ACTION

#jevotecgteduc2026